

## Assemblée des délégués de la FSEA et symposium: Rôle de la formation continue dans une société migratoire

La migration et la formation sont indissociables. L'intégration réussit particulièrement lorsqu'il existe des offres de formation culturelles, langagières et professionnelles, qui de plus doivent être utilisées. Or il faut constater que cela n'est pas toujours le cas.

40% de la population suisse est composée de ressortissants étrangers qui sont plus ou moins bien intégrés. La moitié de la population active peu qualifiée est étrangère. 60% des réfugiés accueillis provisoirement vivent toujours de l'aide sociale après 7 ans. Et combien de personnes migrantes réalisent un excellent travail qui ne correspond pas à leur niveau de compétences? Cela n'est même pas calculé dans les statistiques.

La question se pose alors de savoir quels sont les facteurs empêchant la formation initiale et continue des personnes migrantes. Est-ce un manque d'offres de formation continue? Est-ce un problème d'obstacles bureaucratiques, des règles culturelles ou enfin, un manque d'information?

Partie B	Symposium : Rôle de la formation continue dans une société migratoire
<b>Accueil</b> 14:35-14:45	<b>Accueil et objectifs de la journée</b>
<b>Conférence d'ouverture</b> 14:45-15:05	<b>Introduction thématique</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les structures de financement des offres de formation dans le domaine de la migration</li> <li>• Quelles sont les interfaces avec la formation continue ainsi que son rôle?</li> <li>• Questions des ateliers</li> </ul>
<b>Atelier 1</b> 15:10-16:10	<b>Réduire les ruptures lors de l'intégration professionnelle</b> Le chemin vers la formation et l'emploi pour les migrants est géré par différents offices cantonaux. Cet atelier propose des exemples pour éviter les ruptures et sur la manière d'améliorer la collaboration interinstitutionnelle (CII).
<b>Atelier 2</b> 15:10-16:10	<b>Accès facilité pour la formation professionnelle sans fausse discrimination</b> L'encouragement d'une intégration rapide dans le marché de l'emploi est en opposition avec une politique qui souhaite déclencher le moins de discriminations possible lors d'une immigration. Ce conflit est notamment visible par les nombreux obstacles bureaucratiques dans les formations de rattrapage. Cet atelier met en avant les possibilités d'accès actuelles à la formation de rattrapage pour migrants, du rôle des compétences de base ainsi que des besoins d'action dans ce contexte.

<b>Atelier 3</b> 15:10-16:10	<b>Changement de perspective: utiliser le potentiel des immigrants</b> Comment les potentiels élevés existant parmi les migrants peuvent-ils être développés de manière spécifique afin que la Suisse puisse en bénéficier? Cet atelier examine les questions de la reconnaissance de hauts potentiels et de la validation de leurs compétences.
<b>Atelier 4</b> 15:10-16:10	<b>Nouvel espoir de développement linguistique</b> La langue est la compétence de base centrale pour l'intégration. Les offres pour l'encouragement linguistique pour migrants sont pour la plupart existantes. Comment faire converger les exigences cantonales pour une intégration efficace dans la société et dans la vie professionnelle avec les nouvelles exigences pour les prestataires de formation avec les principes fide? L'atelier présente des exemples et des solutions possibles.
<b>Plenum</b> 16:15-17:00	<b>Discussion</b>
17:00-18:00	<b>Conclusion + Apéro</b>

---